

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО-  
ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ПАНСИОНАТ «РАДУГА»  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

срок действия договора до 15 января 2026 года  
(регистрационный №00042023 от 12 января 2023 года)

Приняты на общем собрании  
трудового коллектива  
«03» июня 2024 г.  
Протокол № 28

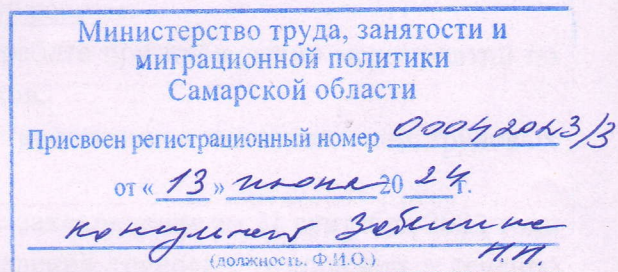
Юридический адрес:  
445003 Самарская область, г. Тольятти,  
Ул. Лесопарковое шоссе, 36  
Тел./факс 48-98-42

Работодатель:  
Микель Елизавета Борисовна

Представитель работников:  
Повицкая Людмила Викторовна

Численность работников: 73

ОКВЭД 85.41.91  
ОКФС 14





**I. Внести изменения и дополнения в коллективный договор, дополнив его пунктами 7.10, 7.11, 12:**

**7.10.** Работникам, призванным на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, работодатель в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ обязан:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»). Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав указанной категории работников могут устанавливаться Правительством Российской Федерации (ч. 12 ст. 351.7 ТК РФ).

**7.11.** Дополнительные меры поддержки для мобилизованных работников и членов их семей.

Для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
- гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту



организация проведения обучения либо переобучения новой профессии за счет средств работодателя;

- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских).

Для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- приобретение за счет работодателя (частично) путевок на санаторно-курортное лечение членов семьи мобилизованного в размере 20 % от стоимости путевки.

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время.

7.12. Работодатель предоставляет льготные путевки детям (внукам) действующих сотрудников с оплатой только стоимости питания, согласно действующему прейскуранту при наличии свободных мест в учреждении».

Подписи сторон:

от работодателя:



Е.Б. Микель  
2024 г.

от работников:

Уполномоченный представитель работников

Л.В. Повицкая  
« 03 » 06 2024 г.